

Vysvetlivky ohľadom dočasného pridelenia pracovníkov zo štátov EÚ/ EHP a zo Švajčiarska

V ďalšom texte sú vyňaté krátke pasáže týkajúce sa dočasného pridelenia pracovných síl. Ide výlučne o informácie, text nemá právnu záväznosť. Pre právne informácie sa obráťte, prosím, na Spolkové ministerstvo práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľov na stránke: www.entsendeplattform.at

Pri vyplnení hlásenia o vyslaní (ZKO4) zohľadnite, prosím, informačné okienka, ktoré obsahujú dôležité a nápomocné informácie na vyplnenie hlásenia.

O cezhraničné dočasné pridelenie pracovných síl ide, ak prideľujúci zamestnávateľ dočasne prideľuje pracovníka alebo obdobnú osobu na vykonanie práce užívateľskému podniku v Rakúsku, kde sa má práca vykonať, v rámci zmluvy o obstarávaní služby – čiže „**dá pracovníka k dispozícii**“.

Zahraniční prideľujúci zamestnávatelia sú povinní nahlásiť zamestnanie zamestnancov alebo obdobných osôb, ktorých dočasne prideľujú na prácu do Rakúska, **PRED ZAHÁJENÍM PRÁCE** Centrálnemu koordináčnemu úradu na kontrolu ilegálneho zamestnávania.

O dočasné pridelenie ide, ak:

- pracovník neplní zmluvne dohodnutý výkon u svojho zamestnávateľa (=prideľujúceho zamestnávateľa), ale u tretej osoby (= u užívateľského zamestnávateľa).
- užívateľský zamestnávateľ nasadí pracovníka alebo obdobnú osobu prideľujúceho zamestnávateľa na výkon práce na splnenie úloh v rámci svojho podniku.
- dočasne pridelený pracovník alebo obdobná osoba je počas trvania dočasného pridelenia začlenený/á do prevádzky užívateľského zamestnávateľa a podlieha jeho odbornému dohľadu.
- dočasne pridelený pracovník alebo obdobná osoba musí rešpektovať pokyny užívateľského zamestnávateľa,
- dočasne pridelený pracovník alebo obdobná osoba nevyrába dielo odlišné od produktov/služieb tuzemského užívateľského zamestnávateľa a
- Práca nie je prevažne vykonávaná nástrojmi a z materiálu zahraničného zamestnávateľa.

Na posúdenie toho, či ide o dočasné pridelenie pracovníkov, je rozhodujúca **skutočná ekonomická náplň**, a nie vonkajší jav skutočností.

Kto má povinnosť odovzdania hlásenia?

Zahraniční prideľujúci zamestnávatelia musia podľa § 19 ods. 1 LSD-BG (zákon o boji proti mzdovému a sociálnemu dumpingu) nahlásiť dočasné pridelenie (zamestnanie) pracovníkov ako aj obdobných osôb vyslaných do Rakúska **PRED ZAHÁJENÍM ICH PRÁCE** Centrálnemu koordináčnemu úradu. Ak ide o mobilných pracovníkov v oblasti dopravy, je potrebné hlásenie poskytnúť **PRED ICH VSTUPOM** na územie Rakúska.

Podľa § 19 ods. 2 LSD-BG poskytovanie hlásenia si vyžaduje **výlučné a záväzné** používanie elektronického tlačiva ZKO4 Spolkového ministerstva financií (BMF).

Hlásenie sa vypracuje pre každé dočasné pridelenie osobitne, dodatočné zmeny údajov je potrebné nahlásiť okamžite.

Dodatočné zmeny sú:

- Zmena miesta nasadenia alebo miest nasadenia
- Zmena rozsahu alebo úpravy pracovnej doby jednotlivých pracovníkov
- Ukončenie pracovného vzťahu
- Neskoršie zahájenie zamestnania než bolo nahlásené
- Zrušenie už nahlásených dočasných pridelení jednotlivých resp. všetkých pracovníkov

Poznámka: Pre dodatočné hlásenie zamestnancov alebo osôb podobných zamestnancom ako aj iných zmien/opráv sa použije tlačivo ZKO4- Änderungsmeldung (hlásenie zmien). Ak toto tlačivo neobsahuje možnosť toho, čo chcete nahlásiť, tak sa obráťte mailom na Centrálny koordináčny úrad. Pre dodatočné iné miesta nasadenia je treba odovzdať nové hlásenie.

Upozornenie: § 19 ods. 1 LSD-BG [...] Prijímajúci zamestnávateľ, ktorý vysiela pracovníka na pracovný výkon do Rakúska, sa považuje v zmysle ohlasovacích povinností podľa tohto odseku a podľa odsekov 2 a 3 za zamestnávateľa. [...]

Ak ide o dočasné pridelenie mimo Rakúska, ale v Európskom hospodárskom priestore a vo Švajčiarsku, ak teda nejde o **priame** dočasné pridelenie rakúskemu užívateľskému zamestnávateľovi (napr. DE do DE), tak užívateľský zamestnávateľ ohľadom jemu dočasne pridelených pracovníkov má povinnosť hlásenia a prípravy mzdových podkladov ako **zamestnávateľ**. To znamená, že tu existujú tie isté povinnosti ako pri vysielaní kmeňových pracovníkov.

Čo sú podklady týkajúce sa ohlasovacej povinnosti a kde ich treba mať pripravené:

Podľa § 21 ods. 3 LSD-BG je užívateľský zamestnávateľ povinný mať pripravené ohlasovacie podklady **zásadne vždy** na mieste práce/nasadenia počas trvania dočasného pridelenia pre každú dočasne pridelenú pracovnú silu a musí ich predložiť pri kontrole alebo ich sprístupniť v čase kontroly v elektronickej podobe. Podľa § 21 ods. 2 LSD-BG vytvoril zákonodarca ďalšie možnosti prípravy ohlasovacích podkladov na mieste práce/nasadenia.

Nutný predpoklad pre využívanie týchto možností je, že táto skutočnosť bola v hlásení (ZKO4) uvedená, čím sa stala **záväznou a výlučnou**. (možnosť voľby)

Ak tieto podklady nie sú k dispozícii u uvedenej osoby/na uvedenom mieste, bude zahájené správno-trestné konanie. Dodatočná zmena alebo rozdelenie nie je povolené!

Poznámka: mobilní pracovníci v doprave (preprava tovarov alebo osôb) musia mať pri sebe vo vozidle ohlasovacie podklady už pri vstupe na územie Rakúska (na hraničnom priechode), resp. ich elektronicke sprístupniť bezprostredne v čase a mieste kontroly. Vozidlo sa považuje za miesto zamestnania.

Potrebné ohlasovacie podklady podľa § 21 ods. 3 LSD-BG sú:

- Hlásenie dočasného pridelenia (ZKO4)
 - hlásenia týkajúce sa zmien (hlásenie zmeny)
- Podklady o prihláske k sociálnemu poisteniu A1/E101, pokiaľ vyslaní pracovníci nepodliehajú povinnosti sociálneho poistenia v Rakúsku, alebo
- Rovnocenné podklady v nemeckom jazyku, ako
 - žiadosť o vydanie dokumentu sociálneho poistenia A ako aj
 - potvrdenie príslušného nositeľa sociálneho poistenia o tom, že pracovník počas trvania vyslania podlieha zahraničnému sociálnemu poisteniu.
- Pokiaľ sa to vyžaduje, úradné povolenie na zamestnanie dočasne prideleného pracovníka v štáte sídla zamestnávateľa (ide o príslušníkov tretích štátov – napr. čínsky občan v Nemecku potrebuje pracovné povolenie).

Kto ako **pridelujúci zamestnávateľ** podľa § 26 ods. 1 LSD-BG

- neposkytuje hlásenie alebo hlásenie o dodatočnej zmene v údajoch podľa § 19 ods. 2 a 4 LSD-BG vôbec, neposkytuje včas alebo neúplne, alebo
- kto zámerne udáva v hlásení alebo v hlásení o zmene nesprávne údaje spácha správny priestupok, ktorý je postihovaný peňažným trestom.

Kto ako **užívateľský zamestnávateľ** (§ 26 ods. 2 LSD-BG)

- v rozpore s § 21 ods. 3 nemá pripravené alebo nesprístupní mzdové podklady, spácha správny priestupok, ktorý je správno-trestne postihovaný.

Čo sú mzdové podklady a pripravenosť mzdových podkladov podľa § 22 ods. 2 LSD-BG ?

Užívateľský zamestnávateľ je povinný mať pripravené mzdové podklady týkajúce sa **všetkých dočasne pridelených pracovníkov** alebo obdobných osôb uvedených v hlásení počas zamestnávania v tuzemsku (Rakúsku) **zásadne VŽDY** na mieste práce/nasadenia, aj keď zamestnanie niektorých pracovníkov skončilo skôr.

Pridelujúci zamestnávateľ je povinný užívateľskému zamestnávateľovi poskytnúť mzdové podklady preukazným spôsobom.

Mzdové podklady sú:

- pracovná zmluva alebo služobný hárok,
- mzdový hárok
- doklady o výplate mzdy alebo doklady o bankovom prevode mzdy
- mzdové záznamy,
- záznamy o práci
- podklady ohľadom zaradenia do mzdovej skupiny na kontrolu toho, či vyslanému pracovníkovi bola vyplácaná počas trvania vyslania mzda jemu patriaca podľa rakúskych právnych predpisov (mzda podľa kolektívnej zmluvy resp. minimálna mzda).

Všetky mzdové podklady musia byť pripravené v nemeckom jazyku, s výnimkou pracovnej zmluvy, ktorú je potrebné predložiť v nemeckom alebo v anglickom jazyku.

Nepripravenosť mzdových podkladov podľa § 28 LSD-BG

Kto ako **pridelujúci zamestnávateľ**

- v rozpore s § 22 ods. 2 LSD-BG užívateľskému zamestnávateľovi neposkytne mzdové podklady preukazným spôsobom, alebo
- kto ako užívateľský zamestnávateľ v rozpore s § 22 ods. 2 LSD-BG nemá pripravené mzdové podklady spácha správny priestupok, ktorý je postihovaný peňažným trestom.

Poskytovanie hlásenia príslušným úradom

Centrálny koordinačný úrad poskytuje hlásenia o dočasnom pridelení chorvátskych občanov ako aj občanov tretích štátov Cudzineckým odborným centráram servisov pracovného trhu Rakúska (=AMS) za účelom overovania predpokladov pre vydanie **potvrdenia EÚ o vyslaní, povolenia EÚ na vyslanie resp. povolenia zamestnania sa**. Vypracovanie a vydanie takýchto povolení je úlohou servisu pracovného trhu Rakúska.

Informácie nájdete na stránke: www.ams.at

Hlásenie sa poskytne

- príslušnému živnostenskému úradu
- príslušnému nositeľovi zdravotného a nemocenského poistenia a
- pokiaľ ide o stavebné práce, Pokladni dovolenkovného a odstupného pre stavebných robotníkov (=BUAK).
- Spolkovému ministerstvu práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľov
- Fondu sociálnych vecí a ďalšieho vzdelávania.

Pomoc pri vyplnení tlačív nájdete priamo vo webovej aplikácii.
Zohľadnite informačné okienka v aplikácii!