

Pojasnila o posredovanju delavcev iz držav EU oz. EGP in Švice

V nadaljevanju so navedeni kratki izvlečki glede posredovanja delavcev. Gre izključno za informacije, ki niso pravno zavezujoče. Za pravne informacije se obrnite na Zvezno ministrstvo za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov na www.entsendeplattform.at.

Pri izpolnjevanju prijave napotitve (ZKO4) upoštevajte posamezna okenca z informacijami, ki vsebujejo pomembne in koristne informacije za pripravo prijave.

Za čezmejno posredovanje delavca gre takrat, ko posredovalec „**da na razpolago**“ delavce ali delojemalcem podobne osebe za opravljanje dela v zaposlitvenem obratu v Avstriji v okviru pogodbe o dajanju delavcev na razpolago za delovni učinek tretjemu (Dienstverschaffungsvertrag).

Tuji delodajalci (posredniki) morajo zaposlitev delavcev ali delojemalcem podobnih oseb, ki so bile posredovane v Avstrijo, javiti Centralni koordinacijski točki **PRED začetkom dela**.

Za posredovanje gre:

- če se delo po pogodbi ne opravi za delodajalca (posrednika), temveč za tretjo osebo (zaposlovalca),
- če zaposlovalec delavce ali delojemalcem podobne osebe posrednika koristi za opravljanje dela za naloge v svojem obratu,
- če sta posredovana delavec ali delojemalcu podobna oseba za čas trajanja posredovanja vključena v obrat zaposlovalca in podvržena njegovemu strokovnemu nadzoru,
- če morata upoštevati navodila zaposlovalca,
- če se ne proizvaja dobrine, ki odstopa ali se razlikuje od izdelka oz. storitve domačega zaposlovalca,
- če se delo ne opravlja pretežno z orodjem in materialom tujega delodajalca.

Za oceno, ali gre za posredovanje delavcev, je odločilna **prava gospodarska vsebina** in ne pojavna oblika dejanskega stanja.

Kdo je zavezan k oddaji prijave

V skladu s 1. odst. 19. čl. LSD-BG (Zakon o preprečevanju plačnega in socialnega dampinga) morajo tuji posredniki oz. delodajalci javiti posredovanje (zaposlitev) delavcev ter delojemalcem podobnih oseb, napotenih v Avstrijo, Centralni koordinacijski točki **PRED** posameznim **začetkom dela**. Pri mobilnih delavcih na področju prevoza (tovorni in potniški prevoz) se prijava odda **PRED vstopom** na ozemlje Avstrije.

V skladu z 2. odst. 19. čl. LSD-BG se prijava posreduje izključno in obvezno računalniško preko elektronskih obrazcev ZKO4 Zveznega ministrstva za finance.

Vsako posredovanje se prijavi ločeno, naknadne spremembe podatkov je treba nemudoma sporočiti.

Naknadne spremembe so:

- sprememba kraja ali krajev dela,
- sprememba obsega ali razporeda delovnega časa posameznega delojemalca,
- prekinitev delovnega razmerja,
- kasnejši začetek zaposlitve od tistega v prvi prijavi,
- neuresničitev že javljenega posredovanja posameznega delavca oz. vseh delavcev.

Opomba: Za naknadne prijave delavcev ali delojemalcem podobnih oseb ter drugih sprememb in popravkov se uporablja obrazec ZKO4 – Prijava sprememb. Če ta prijava sprememb ne ponuja možnosti za vaše sporočilo, se obrnite na Osrednjo koordinacijsko točko preko elektronske pošte. Za naknadne kraje zaposlitve se oddajo nove prijave.

Napotek: 1. odst. 19. čl. LSD-BG [...] Zaposlovalec, ki napoti delavca v Avstrijo za opravljanje dela, glede obveznosti prijav po tem odstavku in odstavkih 2 in 3 velja kot delodajalec. [...]

Če posredovanje poteka zunaj Avstrije, vendar znotraj EGP in Švice, torej ne pride do **neposrednega** posredovanja avstrijskemu zaposlovalcu (npr. posredovanje DE v DE), je zaposlovalec dolžan prijaviti delavce, ki so mu posredovani, in zanje omogočiti dostop do dokumentov o obračunu osebnega dohodka **kot delodajalec!** To pomeni, da ima iste dolžnosti kot pri napotitvi stalno zaposlenih delavcev.

Kaj so dokumenti za prijavo in kje se omogoči dostop do njih

V skladu s 3. odst. 21. čl. LSD-BG mora zaposlovalec za čas trajanja posredovanja dostop do dokumentov za prijavo, ki se nanašajo na posameznega posredovanega delavca, načeloma vedno omogočiti na kraju, kjer se opravlja delo, in jih predložiti pri nadzoru ali pa omogočiti elektronski dostop do njih.

V skladu z 2. odst. 21. čl. LSD-BG je zakonodajalec predvidel druge možnosti za dostop do dokumentov za prijavo kot na kraju, kjer se opravlja delo (kraju zaposlitve).

Izkoriščanje možnosti omogočanja elektronskega dostopa do dokumentov je treba obvezno navesti pri prijavi (ZKO4), s tem pa ta možnost postane **obvezna in izključna**. (Možnost izbire)

Če se dokumenti **ne** nahajajo pri navedeni osebi oz. na navedenem kraju, to vodi do upravnega kazenskega postopka. Naknadna sprememba ali razdelitev dokumentov nista možni!

Opomba: Mobilni delavci na področju prevoza (tovorni in/ali potniški prevoz) morajo imeti dokumente za prijavo pri sebi v vozilu že **ob vstopu** na ozemlje države (ob prehodu meje) ali pa morajo biti dokumenti pri nadzoru elektronsko dostopni na kraju samem. V tem primeru je kraj zaposlitve vozilo.

V skladu s 3. odst. 21. čl. LSD-BG so za prijavo potrebni naslednji dokumenti:

- prijava posredovanja (ZKO4)
 - prijava sprememb,
- dokumenti o prijavi v socialno zavarovanje A1/E101, če za posredovanega delavca socialno zavarovanje v Avstriji ni obvezno, ali
- enakovredni dokumenti **v nemškem jeziku**, kot sta
 - prošnja za izdajo dokumenta o socialnem zavarovanju **IN**
 - potrdilo pristojnega nosilca zdravstvenega zavarovanja, da je delavec za čas trajanja napotitve podvržen tujemu socialnemu zavarovanju,
- po potrebi uradno dovoljenje za zaposlovanje posredovanih delavcev v državi, ki je sedež delodajalca (pripadniki tretjih držav, npr. kitajski državljani potrebujejo dovoljenje za delo v Nemčiji).

Kdor kot posrednik v skladu s 1. odst. 26. čl. LSD-BG

- prijave ali prijave o naknadni spremembi podatkov v skladu z 2. in 4. odst. 19. čl. LSD-BG ne odda, ne odda pravočasno ali popolno, ali
- kdor v prijavi ali prijavi sprememb naklepno navede lažne podatke, ali
- kdor v nasprotju s 1. ali 2. odst. 21. čl. ne omogoča dostopa do potrebnih dokumentov na kraju oz. pri osebi, ki sta navedena v prijavi, ali pristojnim organom ne omogoči neposrednega elektronskega dostopa (na kraju samem), stori upravni prekršek, ki se kaznuje z denarno kaznijo.

Kdor kot zaposlovalec (2. odst. 26. čl. LSD-BG)

- v nasprotju s 3. odst. 21. čl. ne zagotovi potrebnih dokumentov ali omogoči dostopa do njih, stori upravni prekršek in se upravnokazensko preganja.

Kaj so dokumenti o obračunu osebnega dohodka in omogočanje dostopa do dokumentov o obračunu osebnega dohodka v skladu s 1. odst. 22. čl. LSD-BG

Zaposlovalec mora dokumente o obračunu osebnega dohodka v času trajanja zaposlitve na državnem ozemlju za vse delavce ali delojemalcem podobne osebe, posredovane v prijavi, **načeloma VEDNO** hraniti na kraju zaposlitve oz. opravljanja dela. Tudi če se je zaposlitev posameznih delavcev zaključila prej.

Posrednik mora zaposlovalcu dokazljivo omogočiti dostop do dokumentov o obračunu osebnega dohodka.

Dokumenti o obračunu osebnega dohodka so:

- pogodba o delu ali potrdilo o pravicah in obveznostih med delavcem in delodajalcem (Dienstzettel),
- plačilni listi,
- dokazila o izplačilu plače ali potrdila o bančnih nakazilih,
- evidenca o izplačanih plačah,
- evidenca delovnega časa,
- dokumenti o razvrstitvi v plačne skupine zaradi preverjanja plačila, ki pripada napotenemu delavcu v času trajanja zaposlitve v skladu z **avstrijskimi** pravnimi predpisi (plača po kolektivni pogodbi oz. minimalna plača).

Vsi dokumenti o obračunu osebnega dohodka morajo biti dostopni **v nemškem jeziku** razen pogodbe o zaposlitvi, ki se predloži v nemškem ali angleškem jeziku.

Nedostopnost dokumentov o obračunu osebnega dohodka v skladu z 28. čl. LSD-BG

Kdor kot posrednik

- v nasprotju z 2. odst. 22. čl. LSD-BG zaposlovalcu ne zagotovi dokazljivo dostopa do dokumentov o obračunu osebnega dohodka, ali
- če zaposlovalec v nasprotju s 1. odst. 22. čl. LSD-BG ne zagotovi dostopa do dokumentov o obračunu osebnega dohodka,

stori upravni prekršek, ki se kaznuje z denarno kaznijo.

Posredovanje prijave pristojnim organom

Osrednja koordinacijska točka prijave o posredovanju hrvaških državljanov in državljanov tretjih držav posreduje Strokovnim centrom za tujce avstrijskega zavoda za zaposlovanje (Arbeitsmarktservice Österreich), ki preverijo pogoje za **potrdilo o napotitvi v EU oz. dovoljenje za napotitev v EU ali dovoljenje za zaposlitev**. Obdelava in podelitev le-teh je v pristojnosti avstrijskega zavoda za zaposlovanje.

Informacije na: www.ams.at

Prijava se posreduje

- pristojnemu obrtnemu organu,
- pristojnemu nosilcu zdravstvenega zavarovanja,
- če gre za gradbena dela, Skladu za plačilo nadomestil med letnim dopustom in odpravnin gradbenim delavcem (BUAK),
- Zveznemu ministrstvu za delo, socialne zadeve in varstvo potrošnikov,
- Skladu za socialo in usposabljanje

Pomoč za izpolnjevanje obrazcev je na spletni aplikaciji.

Upoštevajte informacijska okenca v aplikaciji!