

Informații explicative despre punerea la dispoziție a forțelor de muncă din statele UE/SEE și din Elveția

În continuare, câteva scurte fragmente despre punerea la dispoziție a forțelor de muncă. Este vorba doar despre informații care nu au valoare juridică obligatorie. Pentru informații juridice, vă rugăm să contactați Ministerul Federal al Muncii, Afacerilor Sociale și Protecției Consumatorului pe pagina www.entsendeplattform.at
La completarea unei notificări de punere la dispoziție a forțelor de muncă (ZKO4), vă rugăm să citiți ferestrele informative corespunzătoare; acestea conțin informații importante și utile pentru completarea unei notificări.

Se vorbește despre o punere la dispoziție de forțe de muncă atunci când o întreprindere străină „**pune la dispoziția**” unei întreprinderi beneficiare din Austria lucrători sau persoane similare unor lucrători în scopul prestării unei munci în cadrul unui contract de achiziție servicii.

Angajatorii străini (= furnizorii) trebuie să notifice Serviciul central de coordonare pentru controlul muncii ilegale (germ. Zentrale Koordinationsstelle für die Kontrolle der illegalen Beschäftigung) **ÎNAINTE de începerea unei activități lucrative** în legătură cu angajarea în Austria a forței de muncă puse la dispoziție.

Se vorbește despre o punere la dispoziție a forței de muncă:

- dacă prestația convenită prin contract nu este prestată față de angajator (=furnizor), ci față de un terț (=beneficiar)
- dacă beneficiarul utilizează pentru sarcini specifice propriei întreprinderi lucrătorii sau persoana similară unui lucrător puși/pusă la dispoziție de un furnizor
- dacă lucrătorul pus la dispoziție sau persoana similară unui lucrător este încadrată în întreprinderea beneficiarului pe perioada punerii la dispoziție și este supus/ă supravegherii tehnice a acestuia
- dacă aceasta trebuie să urmeze instrucțiunile beneficiarului
- dacă nu se prestează un serviciu diferit de produsele/serviciile beneficiarului pe plan național și
- dacă munca prestată nu se realizează în principal cu instrumente și materiale ale beneficiarului străin.

Pentru a evalua dacă este vorba despre o punere la dispoziție de forță de muncă, se va lua în considerare **adevăratul conținut economic** și nu aspectul exterior al faptelor.

Cui îi revine obligația notificării:

Conform articolului 19, alin. 1 LSD-BG (Legea austriacă pentru prevenirea dumping-ului salarial și social – Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz), furnizorii/**angajatorii** străini trebuie să notifice Serviciul central de coordonare (ZKO) **ÎNAINTE de începerea unei activități lucrative** în legătură cu punerea la dispoziție a lucrătorilor sau a persoanelor similare unor lucrători în Austria. În ceea ce privește forța de muncă mobilă din sectorul transporturilor, notificarea trebuie realizată **ÎNAINTE de intrarea** forței de muncă pe teritoriul Austriei.

Conform articolului 19, alin. 2 LSD-BG (Legea austriacă pentru prevenirea dumping-ului salarial și social – Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz), transmiterea notificării se va face în mod automatizat, **exclusiv și obligatoriu** prin intermediul formularelor electronice ZKO4 ale Ministerului Federal de Finanțe din Austria (BMF).

Notificarea se va efectua **separat pentru fiecare punere la dispoziție în parte**; modificări ulterioare ale informațiilor trebuie aduse la cunoștința autorităților fără întârziere.

Modificări ulterioare sunt:

- schimbarea locației sau a locațiilor în care forța de muncă pusă la dispoziție trebuie să-și desfășoare activitatea
- modificarea intensității sau a locației programului de lucru a unor lucrătoare/lucrători individuali
- încetarea raporturilor de muncă
- o începere întârziată a raportului de muncă față de data notificată inițial
- nerealizarea unor puneri la dispoziție de forțe de muncă notificate deja ale unor lucrătoare/lucrători individual(e) (i) sau a tuturor lucrătoarelor/lucrătorilor

Notă: Pentru notificări ulterioare ale detașărilor unor forțe de muncă sau ale unor persoane similare unor lucrători, precum și pentru alte modificări/rectificări se va utiliza formularul ZKO4 – Notificare a unei modificări. În cazul în care acest formular de notificare a unei modificări nu este potrivit pentru înștiințarea dv., vă rugăm să vă adresați prin e-mail Serviciului central de coordonare (ZKO). Pentru modificarea ulterioară a unor locații de desfășurare a activității se vor efectua notificări noi;

Notă: Articolul 19, alin. 1 LSD-BG [...] Un agent de ocupare a forței de muncă care detașează un angajat în Austria în scopul prestării unei munci, este considerat angajator în ceea ce privește obligațiile de notificare care rezultă din acest alineat, precum și din alin. 2 și 3. [...]

În cazul în care punerea la dispoziție a forței de muncă se va efectua în afara Austriei, însă în spațiul SEE și în Elveția, adică în cazul în care forța de muncă nu este pusă la dispoziția unui beneficiar austriac în mod **direct** (de ex. punere la dispoziție din Germania către Germania), beneficiarului îi revin, cu privire la forțele de muncă care îi sunt puse la dispoziție, obligațiile de notificare și obligația de a asigura disponibilitatea documentației de salarizare **în calitate de angajator!** Beneficiarului îi revin deci aceleași obligații ca la detașarea personalului propriu permanent.

Ce sunt documentele de notificare și cum trebuie asigurată disponibilitatea lor:

Conform articolului 21, alin. 3 LSD-BG beneficiarul trebuie să păstreze documentele de notificare pentru fiecare forță de muncă pusă la dispoziție și pe toată perioada în care aceasta este la dispoziția beneficiarului, **în principiu întotdeauna** la locul de muncă/locația de desfășurare a activității. Aceste documente vor fi prezentate în caz de control sau vor fi făcute accesibile pe cale electronică în timpul unui control.

Conform articolului 21, alin. 2 LSD-BG, în afară de păstrarea la locul de muncă/locația de desfășurare a activității, legiuitorul a creat opțiuni suplimentare de punere la dispoziție a documentelor de notificare.

O cerință obligatorie pentru recurgerea la această opțiune de punere la dispoziție a documentelor de notificare este menționarea acesteia în notificare (ZKO4), opțiunea devenind astfel **obligatorie și exclusivă**. (posibilitate de alegere)

În cazul în care aceste documente **nu** se află în posesia persoanei/la locația indicat(e)(ă) în notificare, se va începe o procedură de sancționare administrativă. Nu sunt permise modificări sau divizări ulterioare!

Notă: Forța de muncă mobilă din sectorul transporturilor (transport de marfă și/sau transport de călători) trebuie să poarte documentele de notificare în vehicul începând încă **de la intrarea** pe teritoriul Austriei (la punctele de trecere a frontierei), respectiv să le pună pe loc la dispoziția autorităților pe cale electronică la momentul controlului. În acest caz, vehicolul este considerat a fi locația de desfășurare a activității.

Documentele de notificare solicitate conform articolului 21, alin. 3 LSD-BG sunt următoarele:

- Notificarea de punere la dispoziție (ZKO4)
 - notificări privind anumite modificări (Notificare de modificări)
- documente referitoare la înscrierea lucrătorului pus la dispoziție la asigurările sociale A1/E101, cu condiția să nu existe obligația unei contribuții la asigurările sociale din Austria sau
- documente echivalente **în limba germană**, precum
 - cererea de eliberare a documentului de asigurare socială **ȘI**
 - adeverință din partea asigurărilor sociale competente cu privire la faptul că lucrătorul detașat este supus contribuțiilor la o asigurare socială străină
- Dacă este necesar, aprobarea de reglementare a angajării forței de muncă puse la dispoziție în statul angajatorului (cetățenii unor țări terțe – de ex. un cetățean chinez are nevoie de permis de muncă în Germania)

Un **furnizor** (cf. articolului 26, alin. 1 LSD-BG) care

- nu face o notificare sau o notificare a unor modificări ulterioare ale informațiilor conform articolului 19, alin. 2 și alin. 4 LSD-BG, sau nu le face la timp sau incomplet, sau
- oferă în mod intenționat informații incorecte în notificare sau în notificarea unor modificări comite o infracțiune administrativă care se pedepsește cu amendă.

Un **beneficiar** (cf. articolului 26, alin. 2 LSD-BG) care

- nu pune la dispoziția autorităților documentele necesare contrar articolului 21, alin. 3, comite o infracțiune administrativă care se pedepsește cu amendă.

Ce sunt documentele de salarizare și ce înseamnă asigurarea disponibilității documentelor de salarizare conform articolului 22, alin. 2 LSD-BG

În timpul angajării, documentele de salarizare complete trebuie păstrate în țară de către beneficiar, **în principiu ÎNTOTDEAUNA** la locul de muncă/locația de desfășurare a activității, și anume cu privire la **toți** lucrătorii puși la dispoziție menționați în notificare. Acest lucru este valabil chiar și atunci când raportul de muncă al unor lucrători individuali s-a încheiat mai devreme. Furnizorul este obligat să facă dovada că a pus la dispoziția beneficiarului documentele de salarizare.

Documentele de salarizare sunt următoarele:

- contractul de muncă (numit Arbeitsvertrag sau Dienstzettel)
- statul de plată
- dovezile de plată a salariilor sau dovezi ale viramentelor bancare
- contabilitatea salariilor
- balanța timpului de lucru
- documente referitoare la cota de salarizare pentru verificarea remunerației datorate lucrătorului detașat pe perioada detașării conform reglementărilor legale din Austria (salariu colectiv sau minim)

Toate documentele de salarizare vor fi puse la dispoziția autorităților **în limba germană**, cu excepția contractului de muncă care poate fi prezentat în limba germană sau în limba engleză.

Nepunerea la dispoziție a documentelor de salarizare conform articolului 28 LSD-BG

Un furnizor care

- contrar articolului § 22, alin. 2 LSD-BG, nu pune la dispoziția beneficiarului în mod dovedit documentele de salarizare sau

un beneficiar care

- contrar articolului § 22, alin. 2 LSD-BG, nu pune la dispoziție documentele de salarizare comite o infracțiune administrativă care se pedepsește cu amendă.

Transmiterea notificării către autoritățile competente

Notificările de punere la dispoziție a cetățenilor croați precum și a cetățenilor din țări terțe vor fi transmise prin intermediul Serviciului central de coordonare către Centrele de expertiză pentru străini ale Serviciului pieței muncii (AMS) din Austria pentru verificarea îndeplinirii condițiilor pentru eliberarea unei **adeverințe/autorizații de detașare UE sau a unui permis de muncă**. Prelucrarea și eliberarea acestora este de competența Serviciului pieței muncii (AMS) din Austria.

Informații în acest sens se găsesc pe pagina: www.ams.at

Notificarea va fi transmisă

- autorității competente care reglementează activitatea prestată
- asigurării de sănătate competente
- pentru cazul în care este vorba de domeniul construcțiilor, Casei de asigurări pentru lucrătorii în construcții (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse – BUAK)
- Ministerului Federal al Muncii, Afacerilor Sociale și Protecției Consumatorului din Austria
- Fondului social și de formare profesională

Aplicația WEB vă va asista în mod direct la completarea formularelor.

Vă rugăm să folosiți ferestrele informative ale aplicației!