

Informații explicative despre detașarea forțelor de muncă din statele UE/SEE și din Elveția:

În continuare, câteva scurte fragmente despre detașarea forțelor de muncă. Este vorba doar despre informații care nu au valoare juridică obligatorie. Pentru informații juridice, vă rugăm să contactați Ministerul Federal al Muncii, Afacerilor Sociale și Protecției Consumatorului pe pagina www.entsendeplattform.at

La completarea unei notificări de detașare (ZKO3), vă rugăm să citiți ferestrele informative corespunzătoare; acestea conțin informații importante și utile pentru completarea unei notificări.

Conținut economic real – criteriu de evaluare

Articolul 2, alin. 1 LSD-BG

Pentru a stabili dacă există o relație de muncă, o detașare sau o punere la dispoziție de forță de muncă transfrontalieră conform Legii austriece pentru prevenirea dumping-ului salarial și social (LSD-BG), decisiv este conținutul economic real și nu forma exterioară sub care se prezintă starea de fapt.

Cui îi revine obligația notificării:

Conform articolului 19, alin. 1 LSD-BG (Legea austriacă pentru prevenirea dumping-ului salarial și social – Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz), o întreprindere străină/un **angajator** străin (furnizor) trebuie să notifice Serviciul central de coordonare (ZKO) **ÎNAINTE de începerea unei activități lucrative** în legătură cu angajarea forței de muncă detașate în Austria. În ceea ce privește forța de muncă mobilă din sectorul transporturilor, notificarea trebuie realizată **ÎNAINTE de intrarea** forței de muncă pe teritoriul Austriei.

Conform articolului 19, alin. 2 LSD-BG (Legea austriacă pentru prevenirea dumping-ului salarial și social – Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz), transmiterea notificării se va face în mod automatizat, **exclusiv și obligatoriu** prin intermediul formularelor electronice ZKO3 ale Ministerului Federal de Finanțe din Austria (BMF).

Notificarea se va efectua **separat pentru fiecare detașare în parte**; modificări ulterioare ale informațiilor trebuie aduse la cunoștința autorităților fără întârziere.

Modificări ulterioare sunt:

- schimbarea locației sau a locațiilor în care forța de muncă detașată trebuie să-și desfășoare activitatea
- modificarea intensității sau a locației programului de lucru a unor lucrătoare/lucrători individuali
- încetarea raporturilor de muncă
- o începere întârziată a raportului de muncă față de data notificată inițial
- nerealizarea unor detașări notificate deja ale unor lucrătoare/lucrători individual(e)(i) sau a tuturor lucrătoarelor/lucrătorilor

Notă: Pentru prelungirea unei notificări de detașare, pentru notificări ulterioare ale detașărilor unor forțe de muncă, precum și pentru alte modificări/rectificări se va utiliza formularul ZKO3 – Notificare a unei modificări. În cazul în care acest formular de notificare a unei modificări nu este potrivit pentru înștiințarea dv., vă rugăm să vă adresați prin e-mail Serviciului central de coordonare (ZKO). Pentru modificarea ulterioară a unor locații de desfășurare a activității se vor efectua notificări noi;

Notă cu privire la punerea la dispoziție de forță de muncă temporară:

Articolul 19, alin. 1 LSD-BG [...] Un agent de ocupare a forței de muncă care detașează un angajat în Austria în scopul prestării unei munci, este considerat angajator în ceea ce privește obligațiile de notificare care rezultă din acest alineat, precum și din alin. 2 și 3. [...]

Astfel, beneficiarul (=angajatorul) poartă răspunderea pentru **Asigurarea disponibilității obligațiilor de notificare** în conformitate cu articolul 19, alin. 2 și 3, precum și pentru **Asigurarea disponibilității documentației de salarizare** în conformitate cu articolul 22, alin. 1 LSD-BG.

Ce sunt documentele de notificare și cum trebuie asigurată disponibilitatea lor:

În ceea ce privește trimiterea forței de muncă temporare, conform articolului 21, alin. 1 LSD-BG documentele de notificare se vor păstra **în principiu întotdeauna** la locul de muncă/locația de desfășurare a activității și vor fi prezentate în caz de control sau vor fi făcute accesibile pe cale electronică în timpul unui control.

Conform articolului 21, alin. 2 LSD-BG, în afară de păstrarea la locul de muncă/locația de desfășurare a activității, legiuitorul a creat opțiuni suplimentare de punere la dispoziție a documentelor de notificare.

O cerință obligatorie pentru recurgerea la această opțiune de punere la dispoziție a documentelor de notificare este menționarea acesteia în notificare (ZKO3), opțiunea devenind astfel **obligatorie și exclusivă**. (posibilitate de alegere)

În cazul în care aceste documente **nu** se află în posesia persoanei/la locația indicat(e)(ă) în notificare, se va începe o procedură de sancționare administrativă. Nu sunt permise modificări sau divizări ulterioare!

Notă: Forța de muncă mobilă din sectorul transporturilor (transport de marfă și/sau transport de călători) trebuie să poarte documentele de notificare în vehicul începând încă **de la intrarea pe teritoriul Austriei** (la punctele de trecere a frontierei), respectiv să le pună pe loc la dispoziția autorităților pe cale electronică la momentul controlului. În acest caz, vehiculul este considerat a fi locația de desfășurare a activității.

Documentele de notificare solicitate conform articolului 21, alin. 1 LSD-BG sunt următoarele:

- Notificarea de detașare (ZKO3)
 - notificări privind anumite modificări (Notificare de modificări)
- documente referitoare la înscrierea lucrătorului detașat la asigurările sociale A1/E101, cu condiția să nu existe obligația unei contribuții la asigurările sociale din Austria sau

- documente echivalente **în limba germană**, precum
 - cererea de eliberare a documentului de asigurare socială **ȘI**
 - adeverință din partea asigurărilor sociale competente cu privire la faptul că lucrătorul detașat este supus contribuțiilor la o asigurare socială străină
- Dacă este necesar, aprobarea de reglementare a angajării forței de muncă detașate în statul angajatorului (cetățenii unor țări terțe – de ex. un cetățean chinez are nevoie de permis de muncă în Germania)

Un angajator (articolul 26, alin. 1 LSD-BG) care

- nu face o notificare sau o notificare a unor modificări ulterioare ale informațiilor conform articolului 19, alin. 2 și alin. 3 LSD-BG, sau nu le face la timp sau incomplet, sau
 - oferă în mod intenționat informații incorecte în notificare sau în notificarea unor modificări, sau
 - nu pune la dispoziția autorităților documentele necesare contrar articolului 21, alin. 1 sau alin. 2 la locul desfășurării activității /asupra persoanei menționate în notificare, sau nu le pune pe loc la dispoziția autorităților pe cale electronică la momentul controlului,
- comite o infracțiune administrativă care se pedepsește cu amendă.

Ce sunt documentele de salarizare și ce înseamnă asigurarea disponibilității documentelor de salarizare conform articolului 22, alin. 1 LSD-BG

În timpul angajării resp. în timpul perioadei de detașare menționate la punctul 6, documentele de salarizare complete trebuie păstrate în țară, în principiu ÎNTOTDEAUNA la locul de muncă/locația de desfășurare a activității, și anume cu privire la **toți lucrătorii detașați** menționați în notificare. Acest lucru este valabil chiar și atunci când raportul de muncă al unor lucrători individuali s-a încheiat mai devreme.

Documentele de salarizare sunt următoarele:

- contractul de muncă (numit Arbeitsvertrag sau Dienstzettel)
- statul de plată
- dovezile de plată a salariilor sau dovezi ale viramentelor bancare
- contabilitatea salariilor
- balanța timpului de lucru
- documente referitoare la cota de salarizare pentru verificarea remunerației datorate lucrătorului detașat pe perioada detașării conform reglementărilor legale din Austria (salariu colectiv sau minim)

Toate documentele de salarizare vor fi puse la dispoziția autorităților **în limba germană**, cu excepția contractului de muncă care poate fi prezentat în limba germană sau în limba engleză.

Nepunerea la dispoziție a documentelor de salarizare conform articolului 28 LSD-BG

Un angajator care

- contrar articolului § 22, alin. 1 LSD-BG, nu pune la dispoziția autorităților documentele de salarizare
- comite o infracțiune administrativă care se pedepsește cu amendă.

Transmiterea notificării către autoritățile competente

Notificările de detașare a cetățenilor croați precum și a cetățenilor din țări terțe vor fi transmise prin intermediul Serviciului central de coordonare către Centrele de expertiză pentru străini ale Serviciului pieței muncii (AMS) din Austria pentru verificarea îndeplinirii condițiilor pentru eliberarea unei **adeverințe/autorizații de detașare UE sau a unui permis de muncă**. Prelucrarea și eliberarea acestora este de competența Serviciului pieței muncii (AMS) din Austria.

Informații în acest sens se găsesc pe pagina: www.ams.at

Notificarea va fi transmisă

- asigurării de sănătate competente și
- pentru cazul în care este vorba de domeniul construcțiilor, Casei de asigurări pentru lucrătorii în construcții (Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse – BUAK).

Persoanele care desfășoară activități independente (persoane fizice autorizate **fără angajați**) și care fac obiectul unui contract de antrepriză (întreprinderi alcătuite dintr-o singură persoană) **NU** se supun obligației de notificare a unei detașări; aceste persoane nu se vor detașa prin acest formular!

O întreprindere, precum și persoana care desfășoară activități independente, trebuie să furnizeze Ministerului Federal al Științei, Cercetării și Economiei din Austria (BMWFW) o „**notificare a prestării serviciilor transfrontaliere**” atunci când exercită o profesie **reglementată** în Austria.

Informații în acest sens se găsesc pe pagina: www.bmwfw.gv.at

Pentru a evalua dacă există o executare (reală) independentă a contractului (de obicei printr-un contract de prestări servicii), factorul decisiv este conținutul economic real și nu forma exterioară sub care se prezintă starea de fapt. Simpla posesie a unei licențe de desfășurare a activității nu este suficientă (Articolul 2, alin. 1 LSD-BG).

Aplicația WEB vă va asista în mod direct la completarea formularelor.
Vă rugăm să folosiți ferestrele informative ale aplicației!