

Magyarázatok az EU/EGT tagállamaiból és Svájcban történő kiküldetés szabályaihoz:

Alább a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó rövid kivonatok találhatóak. A kivonatok kizárólag tájékoztatóul szolgálnak, jogilag nem kötelező érvényűek. Jogi felvilágosításért, kérjük, forduljanak a Szövetségi Munkaügyi, Szociális és Fogyasztóvédelmi Minisztériumhoz www.entsendeplattform.at
Kérjük, a kiküldetési bejelentő (ZKO3) kitöltésekor vegyék figyelembe az egyes info-ablakokat, mivel azok a bejelentő elkészítéséhez fontos és hasznos információkat tartalmaznak.

Valóságos gazdasági tartalom – Megítélés mércéje

LSD-BG (Bér- és szociális dömping elleni tv.) 2. § 1. bek.

Annak megítélésében, hogy egy munkaviszony határon átnyúló kiküldetésnek vagy munkaerő-átengedésnek minősül-e a Bér- és szociális dömping elleni tv. értelmében, nem a tényállás külső megjelenési formája, hanem a valóságos gazdasági tartalom a mérvadó.

Kire vonatkozik a bejelentési kötelezettség:

A külföldi vállalkozás/**munkáltató** (kiküldő) a LSD-BG (Bér- és szociális dömping elleni törvény) 19. § 1. bek. alapján köteles az Ausztriába kiküldött munkavállaló foglalkoztatását a mindenkor munka **felvétele ELŐTT** a Központi Koordinációs Irodánál bejelenteni. Szállítmányozási területen dolgozó mobil munkavállaló esetében a bejelentést a szövetségi területre történő **beutazás ELŐTT** kell megtenni.

A bejelentés a LSD-BG (Bér- és szociális dömping elleni törvény) 19. § 2. bek. alapján **kizárólag és kötelező jelleggel** a BMF automatizációval támogatott ZKO3 elektronikus formanyomtatványának benyújtásával történhet. **Minden kiküldetést külön** kell bejelenteni; az adatokban bekövetkezett utólagos változásokat haladéktalanul jelenteni kell.

Utólagos változásnak minősül:

- a munkavégzés helyszínének vagy helyszíneinek változása
- az egyes munkavállalók munkaideje mértékének vagy helyzetének változása
- foglalkoztatási viszony megszűnése
- a foglalkoztatás megkezdésének későbbre halasztása az első bejelentéshez képest
- egyes munkavállalók, illetve valamennyi munkavállaló már bejelentett kiküldetésének meg nem valósulása.

Megjegyzés: A kiküldetési bejelentő meghosszabbításához, munkavállalók utólagos bejelentőjéhez, valamint egyéb módosításokhoz / javításokhoz a ZKO3-változásbejelentés című nyomtatványt kell kitölteni. Ha a változásbejelentő nyomtatványban nincs az ön közlésének megfelelő lehetőség, kérjük, e-mailben forduljon a Központi Koordinációs Irodához. Utólagos foglalkoztatási helyszínek esetében új bejelentőt kell készíteni;

Figyelemfelhívás átengedett munkaerő kiküldetése esetén:

A LSD-BG 19. § 1. bek. alapján [...] az a foglalkoztató, aki Ausztriába munkavégzés céljára munkavállalót küld ki, a bejelentési kötelezettségre vonatkozóan a jelen bekezdés és a 2. és 3. bekezdés értelmében munkaadónak minősül. [...]

Tehát a foglalkoztató (=munkáltató) a LSD-BG 19. § 2. és 3. bek. szerint felel a **bejelentési kötelezettség anyagainak rendelkezésre állásáért** valamint a LSD-BG 22. § 1. bek. szerint a **bérezési dokumentumok rendelkezésre állásáért**.

Melyek a bejelentő dokumentumok és hol kell azokat tartani:

A LSD-BG 21. § 1. bek. szerint a kiküldött munkavállalók bejelentő dokumentumait **alapvetően mindig** a munkavégzés helyén/foglalkoztatás helyszínén kell tartani, azokat ellenőrzéskor be kell mutatni vagy az ellenőrzés időpontjában elektronikusan hozzáférhetővé kell tenni. A LSD-BG 21. § 2. bek. szerint a törvényalkotó a munkavégzés/munkahelyszín (foglalkoztatás helye) helyszínével kapcsolatban a bejelentő dokumentumok őrzési helyét illetően további lehetőségeket adott.

A fenti őrzési hely lehetőségének igénybevételének kötelező előfeltétele, hogy az a bejelentésben (ZKO3) fel legyen tüntetve és az ily módon **kötelező erejű és kizárólagos** legyen. (Választási lehetőség)

Ha a feltüntetett személy/feltüntetett helyszín esetében ezek a dokumentumok **nem** állnak rendelkezésre, akkor közigazgatási eljárást kell indítani. Utólagos csere, vagy felosztás nem engedélyezett!

Megjegyzés: szállítmányozási területen (teher- és/vagy személyszállítás) dolgozó mobil munkavállalók a bejelentő dokumentumokat a szövetségi területre való **belépéstől** (határátlépéstől) **kezdve** a gépjárműükben kötelesek tartani, ill. azokat közvetlenül a helyszínen, az ellenőrzés időpontjában elektronikusan hozzáférhetővé kell tenniük. Jelen esetben a foglalkoztatás helyszíne a gépjármű.

A szükséges bejelentő dokumentumok a LSD-BG 21. § 1. bek. szerint az alábbiak:

- a kiküldetés bejelentése (ZKO3)
 - Változások bejelentése (változásbejelentés)
- társadalombiztosításba való bejelentés dokumentumai A1/E101 akkor, ha a kiküldött munkavállalónak Ausztriában nincs társadalombiztosítási kötelezettsége vagy

- azzal egyenértékű dokumentumok **német nyelven**, ilyenek
 - társadalombiztosítási dokumentum kiállítása iránti kérelem **ÉS**
 - az illetékes társadalombiztosító fenntartójának igazolása arról, hogy a munkavállalóra a kiküldetés ideje alatt a külföldi társadalombiztosítás vonatkozik

ha szükséges, a kiküldött munkavállaló foglalkoztatására vonatkozó hatósági engedély abban az államban, ahol a munkáltató székhelye van, (harmadik állam állampolgárának – pl. kínai állampolgárnak Németországban munkavállalói engedélyre van szüksége)

Aki munkáltatóként (LSD-BG 26. § 1. bek.)

- a bejelentést vagy az adatok utólagos változásáról szóló bejelentést a LSD-BG 19. § 2. és 3. bek. szerint nem, nem időben vagy nem teljes körűen nyújtja be, vagy
- a bejelentésben vagy a változásbejelentésben szándékosan hamis adatokat ad meg, vagy
- a szükséges dokumentumokat 21. § 1. bekezdéssel vagy 2. bekezdéssel ellentétben nem a bejelentőben feltüntetett helyen/személynél tartja vagy a mindenkori hatóság számára nem teszi közvetlenül (a helyszínen) elektronikusan elérhetővé,
közigazgatási vétséget követ el, amely pénzbírsággal sújtandó.

Bérezési dokumentumok és a bérezési dokumentumok megőrzése LSD-BG 22. § 1. bek. szerint

A bérezési dokumentumokat a foglalkoztatás időtartama, illetve a 6. pontban feltüntetett kiküldetés teljes időtartama alatt belföldön, **valamennyi** a bejelentés szerint **kiküldött munkavállalóra** vonatkozóan alapvetően MINIDG a foglalkoztatás/munka helyszínén kell tartani. Akkor is, ha egyes munkavállalók foglalkoztatása már korábban befejeződött.

A bérezési dokumentumok az alábbiak:

- munkaszerződés vagy foglalkoztatási nyilatkozat
- bérjegyzék
- bérkifizetési igazolások vagy banki átutalási bizonylatok
- bérfeljegyzések
- munkafeljegyzések
- bérbesorolásra vonatkozó dokumentumok abból a célból, hogy a kiküldött munkavállaló **osztrák** jogszabályok szerinti díjazását a foglalkoztatás időtartama alatt ellenőrizni lehessen (kollektív- ill. minimálbér)

A bérezésre vonatkozó dokumentumoknak **német nyelven** kell rendelkezésre állniuk, kivétel a munkaszerződés, amelyet német vagy angol nyelven kell bemutatni.

Bérezési dokumentumok rendelkezésre bocsátásának elmulasztása LSD-BG 28. §

Aki munkáltatóként

- a LSD-BG 22. § 1. bekezdésével ellentétben a bérezésre vonatkozó dokumentumokat nem bocsátja rendelkezésre közigazgatási vétséget követ el, amely pénzbírsággal sújtandó.

Bejelentés továbbítása az illetékes hatóságoknak

Horvát állampolgárok valamint harmadik állam állampolgárainak kiküldetési bejelentését a Központi Koordinációs Iroda az Osztrák Munkaerőpiaci Szolgálat külföldiekkel foglalkozó szakcentrumának továbbítja, ahol megvizsgálják, hogy fennállnak-e az **EU-ba való kiküldetés visszaigazolásának/jóváhagyásának vagy a foglalkoztatás jóváhagyásának** előfeltételei.

Információ: www.ams.at

A bejelentés továbbításra kerül

- az illetékes betégbiztosító fenntartójához és,
- ha építőipari munkáról van szó, az Építőipari Dolgozók Szabadságot és Végkielégítési Pénztárához (BUAK).

Az az önálló vállalkozó (**munkavállalót nem foglalkoztató** egyéni vállalkozó), aki vállalkozási szerződés keretében nyújt szolgáltatást („egyszemélyes vállalkozás”) **NEM** tartozik a kiküldetési bejelentési kötelezettség hatálya alá; kiküldetéséhez nyomtatvány nem kell!

A vállalkozás valamint az önálló vállalkozó valamely Ausztriában **szabályozott** ipar gyakorlását „**határon átnyúló szolgáltatás bejelentése**” címen a Tudományos Kutatási és Gazdasági Szövetségi Minisztériumnak köteles bejelenteni.

Információ www.bmwfw.gv.at

Annak megítélésénél, hogy (valóságos) önálló szerződésteljesítésről (általában vállalkozási szerződés keretében) van-e szó, nem a tényállás külső megjelenési formája, hanem a valóságos gazdasági tartalom a mérvadó. Az iparengedély pusztán megléte nem elegendő. (LSD-BG 2. § 1. bek.)

A nyomtatványokhoz kitöltési útmutatót közvetlenül a WEB alkalmazásban talál.

Az alkalmazásban figyeljen az info-ablakra !