

## Explicații referitoare la delegarea unui reprezentant autorizat

De respectarea prescripțiilor administrative valabile este responsabilă de obicei acea persoană fizică, ce a fost delegată ca și reprezentant în raport cu terțele persoane externe (deci asociatul în sine, sau, de ex. la o GesmbH, administratorul legal).

Această responsabilitate **POATE** fi transferată către o persoană adecvată (de ex. șeful de filială, șeful de șantier sau directorul regional). Atât în cazul asociațiilor unici, cât și a unei persoane juridice, există posibilitatea (dar nu și obligația!), ca în situații speciale să fie transferată responsabilitatea către un „reprezentant autorizat”. De regulă, acest lucru este util în cazul companiilor cu o rază de acțiune mare sau cu numeroase puncte de lucru sau locații de lucru.

### Centrala de coordonare este responsabilă exclusiv pentru:

- desemnarea unui reprezentant autorizat pentru respectarea Legislației de angajare a persoanelor străine (AuslBG). Această delegare se realizează prin intermediul unor companii interne (din Austria) (formularul ZKO1-I) sau
- conform legislației privind combaterea dumping-ului salarial și social (LSD-BG). Această delegare are efect asupra companiilor cu sediul în spațiul UE-CEE (formularul ZKO1-A)

### Observație:

Pentru delegarea conform LSD-BG, alicabilă companiilor naționale, sunt responsabili respectivii deținători ai asigurării medicale.

### Condițiile necesare pentru o delegare valabilă a unui responsabil sunt:

- o notificare în scris, în mod conform, a delegării (acest lucru este posibil electronic, prin intermediul aplicației WEB)
- inclusiv confirmarea documentată a persoanei delegate și de regulă a angajatorului
- o transmitere în timp util către centrala de coordonare

Centrala de coordonare este responsabilă pentru recepționarea și administrarea comenzii. Decizia cu privire la legalitatea unei delegări recepționate cu privire la un responsabil autorizat aparține Autorității de control administrativ, în cadrul unui proces de control administrativ.

Suplimentar mai trebuie avut în vedere că încetarea raportului de muncă dintre companie și reprezentantul autorizat, respectiv revocarea delegării trebuie de asemenea notificate. În acest scop vă stă la dispoziție formularul ZKO1-W.

### Indicație:

Prevederi similare sunt valabile pentru delegarea responsabilului conform prescripțiilor legislației de protecție a angajaților (art. 23 al Legii inspecției muncii – ArbLG) sau conform Legislației generale a asigurărilor sociale (ASVG). Vă rugăm să aveți în vedere că și în cazul acestor delegări, valabilitatea legală intervine abia în momentul în care aceasta, împreună cu acceptarea de către delegat, ajung la autoritatea responsabilă. În cazul în care sunt efectuate delegări pentru mai multe norme legislative, acestea trebuie transmise tuturor autorităților responsabile.