

Objaśnienia w sprawie wyznaczenia odpowiedzialnego pełnomocnika

Za przestrzeganie obowiązujących przedsiębiorstwa przepisów administracyjnych z reguły odpowiada ta osoba fizyczna, która została powołana do reprezentacji na zewnątrz (czyli sam przedsiębiorca lub np. w przypadku sp. z o.o. członek zarządu wpisany do rejestru handlowego).

Tę odpowiedzialność **MOŻNA** przenieść na odpowiednią osobę (np. kierownika filii, kierownika budowy lub kierownika regionalnego). Zarówno w przypadku jednoosobowego przedsiębiorcy, jak również w przypadku osoby prawnej istnieje możliwość (lecz nie zobowiązanie!) wyznaczenia „odpowiedzialnych pełnomocników” w szczególnych przypadkach. Z reguły ma to sens w przypadku przedsiębiorstw o większym zasięgu działania lub większej ilości zakładów pracy lub miejsc pracy.

Centralne Biuro Koordynacyjne jest właściwe wyłącznie do:

- wyznaczenia odpowiedzialnego pełnomocnika do spraw przestrzegania Ustawy o zatrudnianiu cudzoziemców (AuslBG). To wyznaczenie dokonywane jest przez krajowe (austriackie) przedsiębiorstwa (formularz ZKO1-I) lub
- wyznaczenie na podstawie Ustawy o zwalczaniu dumpingu wynagrodzeń i socjalnego (LSD-BG). To wyznaczenie dotyczy przedsiębiorstw z siedzibą na obszarze UE-EWG (formularz ZKO1-A)

Uwaga:

Do wyznaczenia pełnomocnika na podstawie LSD-BG w odniesieniu do przedsiębiorstw krajowych właściwe są odnośnie zakłady ubezpieczenia zdrowotnego.

Warunkami ważnego wyznaczenia odpowiedzialnego pełnomocnika są:

- prawidłowe pisemne zawiadomienie o wyznaczeniu (można je złożyć poprzez aplikację internetową drogą elektroniczną)
- włącznie z wymagającą wykazania zgodą pełnomocnika i z reguły pracodawcy
- punktualne przekazanie do Centralnego Biura Koordynacyjnego

Centralne Biuro Koordynacyjne jest właściwe do spraw wpływu informacji o wyznaczeniu i administrowania nią. Decyzja o tym, czy dostarczone wyznaczenie na odpowiedzialnego pełnomocnika jest ważne prawnie, należy do organu administracji w toku postępowania administracyjnego.

Należy ponadto zwrócić uwagę, że wystąpienie pełnomocnika z przedsiębiorstwa lub odwołanie wyznaczenia podlega obowiązkowi zgłoszenia. W tym celu udostępniamy Państwu formularz ZKO1-W.

Wskazówka:

Analogiczne postanowienia obowiązują w sprawie wyznaczenia odpowiedzialnych pełnomocników na podstawie przepisów o ochronie pracowników (§ 23 Ustawy o Inspekcji Pracy - ArbStG) lub na podstawie Ogólnej Ustawy o Ubezpieczeniach Społecznych (ASVG). Proszę wziąć pod uwagę, że również te wyznaczenia staną się skuteczne pod względem prawnym dopiero wówczas, gdy zawiadomienie o nich wraz z dowodem zgody wyznaczonej osoby wpłynie do właściwego w tej sprawie organu. Jeżeli zatem dokonywane są wyznaczenia dotyczące wielu norm prawnych, to należy je zgłosić wszystkim właściwym instytucjom.