

Note esplicative per la nomina di incaricati responsabili

Il responsabile del rispetto delle prescrizioni amministrative valide per l'azienda è di norma la persona fisica deputata alla sua rappresentanza esterna (ossia l'imprenditore stesso o, ad esempio in una società a responsabilità limitata, il direttore commerciale).

Questa responsabilità **PUÒ** essere trasferita a una persona appropriata (ad es. il direttore di filiale, il capocantiere o il direttore regionale). Sia per le imprese individuali, sia per le persone giuridiche, esiste la possibilità (ma non l'obbligo!) di nominare in casi particolari "incaricati responsabili" della responsabilità. In genere questo ha senso in aziende con un ampio raggio d'azione o con una pluralità di sedi di lavoro o di posti di lavoro.

L'Unità di coordinamento centrale è competente esclusivamente per:

- la nomina di un incaricato responsabile del rispetto della legge sull'impiego dei lavoratori stranieri (Ausländerbeschäftigungsgesetz, AuslBG). Questa nomina è effettuata dall'azienda locale (austriaca) (modulo ZKO1-I), ovvero
- la nomina ai sensi della legge sul salario minimo e contro il dumping sociale (LSD-BG). Questa nomina riguarda aziende con sede nell'area UE-SEE (modulo ZKO1-A)

Nota:

La nomina relativa ad aziende locali ai sensi della legge LSD-BG è di competenza della rispettiva cassa malattia.

I presupposti per la validità della nomina di un incaricato responsabile sono i seguenti:

- una corretta comunicazione scritta relativa alla nomina (può avvenire anche elettronicamente tramite un'applicazione WEB)
- il consenso appurabile dell'incaricato e, di solito, del datore di lavoro
- una comunicazione tempestiva all'Unità di coordinamento centrale

L'Unità di coordinamento centrale è competente per la ricezione e la gestione della nomina. Una decisione in merito alla validità giuridica di una nomina ad incaricato responsabile è di competenza di un'autorità penale amministrativa nell'ambito di una procedura penale amministrativa.

Va altresì notato che le dimissioni dall'azienda della persona nominata, ovvero la revoca della sua nomina, sono soggette a obbligo di notifica. A tal fine è disponibile il modulo ZKO1-W.

Nota:

Disposizioni analoghe valgono per la nomina di responsabili incaricati ai sensi delle norme sulla protezione dei lavoratori (§ 23 della legge sulle ispezioni del lavoro – Arbeitsinspektionsgesetz, ArbIG) o ai sensi della legge relativa al regime generale della previdenza sociale (Allgemeinen Sozialversicherungsgesetz, ASVG). Si prega di notare che tali nomine hanno efficacia giuridica soltanto nel momento in cui l'autorità competente riceve prova di consenso del soggetto nominato. Pertanto se si effettuano nomine per diverse disposizioni di legge, esse devono essere comunicate a tutti gli organi competenti.