

Mzdový doklad/mzdový lístok (L 17) 2015

Pokyny na vypĺňanie

Mzdové doklady/mzdové lístky (formulár L 17) sa môžu (platí to aj pre zahraničných zamestnávateľov) zasielať elektronicky pomocou dátovej platformy pre komunikáciu so sociálnymi poisťovňami (elektronická výmena dát s rakúskymi poisťovňami sociálneho poistenia - ďalej len „ELDA“). Podrobné informácie k ELDA, nutné prihlasovacie formuláre a v prípade potreby aj „Evidenčný program pre zamestnávateľov“ nájdete na internete na www.elda.at.

Mzdové doklady/mzdové lístky musia zasielať predovšetkým nasledujúce skupiny osôb:

- **Dochádzajúci cez hranice v zmysle § 16 ods. 1 riad. 4 pís. g Zákona o dani z príjmov 1988 (ďalej len „EStG“)**
- **Zamestnanec u zahraničného zamestnávateľa (bez povinnosti zrážky dane zo mzdy v Rakúsku), avšak nie dochádzajúci cez hranice**
- **Zamestnanec v zahraničnom diplomatickom zastupiteľskom úrade alebo medzinárodnej organizácii v Rakúsku (sur-place personál)**
- **Poberateľ zahraničného dôchodku, pre ktorého má Rakúsko na základe platnej zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia právo zdanenia jeho príjmov**

Pozor:

Všetky sumy sa musia zapisovať v **EUR**. Prepočet na EUR sa musí robiť zásadne podľa výmenného kurzu platného v deň výplaty/prevodu sumy. Ak sa však kvôli zohľadneniu prípadných zmenárenských a bankových poplatkov na zjednodušenie vykoná zrážka 1,5 %, nebudú proti tomu námietky. Každoročne sa pod označením „**L 17b**“ zverejňuje **tabuľka** s takto zistenými daňovými hodnotami. Zverejnenie sa vykonáva najskôr v polovici januára príslušného nasledujúceho roka. Ak sa údaje nevzťahujú na celý kalendárny rok, potom sa musí prepočet urobiť pomocou konkrétneho kurzu v daný deň. Aj v takomto prípade nevzniknú žiadne námietky, ak sa zistí jednotná hodnota, ako je popísaná hore, pričom sa pre jednotlivé príslušné mesiace ako východisko použijú referenčné výmenné kurzy zverejňované ECB. (Nájdete ich na: <http://www.oenb.at/> > Statistik und Melderservice > Statistische Daten > Zinssätze und Wechselkurse > Wechselkurse > Referenzkurse der EZB).

V uvedených identifikačných číslach sa uvádzajú nasledovné sumy:

4. Identifikačné číslo 350

Hrubé príjmy vrátane všetkých príplatkov a príspevkov, mimoriadne platby, čiastočný úväzok, postupne redukovaný úväzok pri prechode do dôchodku, kompenzácie a odstupné, odmeny/prémie za vynálezcovstvo, odstupné pri odchode do penzie, príjmy za činnosti, ktoré sa vykonávali mimo štátu, kde má sídlo zamestnávateľ, a iné náhrady výdavkov ako napr.:

- Prémie za prácu striedavo v nočných/denných smenách
- Vecné príjmy motorové vozidlo
- Výdavky na ubytovanie a stravu
- Príspevky na sporenie
- Miestne príplatky
- Náhrady jazdného
- Dobrovoľné príspevky zamestnávateľa do zdravotnej poisťovne

Pokyn: Záonné prídavky na deti sa nepočítajú do hrubých príjmov.

4.1 Identifikačné číslo 354

(Normálne) príplatky za nadčasy: Prvých desať hodín nadčasu v mesiaci v rozsahu maximálne 50 % základnej mzdy až do maximálneho mesačného rozsahu 86 EUR nepodlieha dani.

4.2 Identifikačné číslo 394

Príplatky za prácu v nedeľu, počas dní pracovného voľna, v noci (vrátane príplatkov za nadčasy) a/alebo v špinavom prostredí, v sťažených a nebezpečných podmienkach: Od dane je oslobodených maximálne 360 EUR.

Prevažujúca práca v noci (nočná smena od 19:00 do 07:00) v mesiaci: suma oslobodená od dane vo výške 360 EUR mesačne sa zvyšuje na maximálne 540 EUR mesačne.

Pod nočným časom sa v daňovom zmysle rozumie obdobie medzi 19:00 a 7:00; zvýhodnené sú príplatky za odpracované hodiny, ktoré sa odpracovali počas nepretržitého pracovného času v noci o trvaní minimálne tri hodiny (blokový pracovný čas); napr. smenové príplatky (v opatrovateľskej službe). Smenové príplatky pripadajúce na nočný pracovný čas sa považujú za zvýhodnený príplatok za nočný pracovný čas vtedy, ak sa pracuje nepretržite bez prerušenia (blokový pracovný čas).

4.3 Identifikačné číslo 351

Príjmy, ktoré okrem mzdy za prácu nie sú vyplácané na pravidelnej mesačnej báze ako napr. dovolenkované, vianočné, mimoriadne príspevky, podiely na dosiahnutom úspechu firmy, vernostné prémie, podiely na výkonoch, odmeny pri príležitosti jubilea, príspevok pred prázdninami, účasti, bonusy, provízie, príspevky na pôžičku zamestnanca, prémie a pod.

4.4 Skrátený úväzok

Sumy, ktoré zamestnávateľ v prípade skráteného úväzku zamestnanca zvyšuje a potom dostáva z verejných zdrojov refundované („dorovnanie mzdy“).

4.5 Postupne redukovaný úväzok pri prechode do dôchodku

Sumy, ktoré zamestnávateľ v prípade redukovaného úväzku zamestnanca pri prechode do dôchodku zvyšuje a potom dostáva z verejných zdrojov refundované („dorovnanie mzdy“).

4.6 Identifikačné číslo 352

Finančné príspevky, ktoré sa poskytujú pri ukončení pracovného pomeru (odstupné, resp. kompenzácie)

4.7 Odmeny/prémie za vynálezcovstvo a zlepšovacie návrhy

Prémie dávané zamestnancom za zlepšovacie návrhy ako aj finančné príspevky za vynálezy urobené na pracovisku na základe predpisov upravujúcich mzdy (zákonné predpisy, kolektívne zmluvy a vnútropodnikové dohody).

4.8 Identifikačné číslo 356

Odstupné pri odchode do dôchodku zamestnávateľ

Odstupné pri odchode do dôchodku vyplatené zamestnávateľom (firemný dôchodok).

4.9 Identifikačné číslo 738

Odstupné pri odchode do penzie dôchodková poisťovňa

Odstupné vyplatené dôchodkovou poisťovňou alebo z výkonov podnikového kolektívneho poistenia.

Odstupné pri odchode do dôchodku sa zdaňuje polovičnou sadzbou dane, ak jeho súčasná hodnota nepresiahne 11 400 EUR.

4.10 Platby sociálnej podpory

Príjmy, ktoré sa vyskytnú pri alebo po ukončení pracovného pomeru v rámci sociálnych podporných plánov ako následok zmien v podniku.

4.11 Príjmy za činnosti, ktoré sa vykonávali mimo štátu, kde má sídlo zamestnávateľ

Ak zamestnanec pracoval vo viacerých štátoch, priložte oddelenú prílohu podľa štátov.

4.12 Príjmy zo zvýhodnených činností v zahraničí podľa §3 ods. 1 riad. 10 Zákona o dani z príjmov z roku 1988 (ďalej len „EStG“)

Len stále hrubé príjmy

5. Zrazené príspevky do sociálneho poistenia

5.1 Identifikačné číslo 357

Zrazené príspevky pripadajúce na stály príjem ako (povinné) príspevky do tuzemského a zahraničného zákonom predpísaného zdravotného a úrazového poistenia, poistenia pre prípad nevyplácania mzdy (vrátane poistenia pre prípad opatrovania) ako aj dôchodkového poistenia a poistenia pre prípad nezamestnanosti; napr. AHV (Poistenie pre prípad pracovnej neschopnosti žiteľa v dôsledku veku alebo úmrtia), ALV (poistenie pre prípad straty zamestnania), NBU (úrazové poistenie mimo povolania), KV (zdravotné poistenie), SUVA (Švajčiarska úrazová poisťovňa) atď..

5.2 Identifikačné číslo 347

Zrazené (povinné) príspevky pripadajúce (podľa identifikačného čísla **351**) na mimoriadne platby

- do tuzemského alebo zahraničného zákonného zdravotného a úrazového poistenia, poistenia pre prípad nevyplácania mzdy (vrátane poistenia pre prípad opatrovania)
- do dôchodkového poistenia a poistenia pre prípad straty zamestnania

5.3 Identifikačné číslo 736

Zrazené príspevky do (sociálneho) poistenia za odstupné a kompenzácie podľa identifikačného čísla **352**

5.4 Identifikačné číslo 737

Zrazené príspevky do (sociálneho) poistenia za odstupné pri odchode do dôchodku (zamestnávateľ) podľa identifikačného čísla **356**

5.5 Identifikačné číslo 739

Zrazené príspevky do (sociálneho) poistenia za odstupné pri odchode do dôchodku (dôchodková poisťovňa) podľa identifikačného čísla **738**

6. Identifikačné číslo 358

Zrazené dane (dochádzajúci cez hranice), resp. daň pri zdroji, zahraničná daň zo mzdy

7. V hrubom príjme (identifikačnom čísle 350) nie sú obsiahnuté:

7.1 Náhrady výdavkov a kompenzácia cestovných výdavkov, napr. bezodplatne prenechaný pracovný odev, stravné a výdavky za ubytovanie, kilometrovné.

7.2 Príspevky do inštitúcií starobného a iného zabezpečenia zamestnanca v budúcnosti, ktoré na seba prebral zamestnávateľ, napr. príspevky a dávky do doplnkového poistenia sociálneho zabezpečenia, príjmy z dávok pre pracovníkov stavebného priemyslu v zimnom období

7.3 Počet mesiacov, počas ktorých bol zamestnanec prepravovaný vnútropodnikovou dopravou z bydliska na pracovisko