

Mzdový výkaz/výplatní doklad (L 17) r. 2015

Pokyny pro vyplnění

Mzdové výkazy/výplatní doklady (tiskopis L 17) lze odesílat elektronicky (i zahraniční zaměstnavatelky/zaměstnavatelé) prostřednictvím datového systému sociálního pojištění (ELDA - Elektronická datová výměna s rakouskými sociálními pojišťovnami). Podrobný informační materiál k odesílání elektronickou cestou prostřednictvím ELDA, potřebné přihlašovací formuláře a v případě potřeby i „textový vstupní program pro zaměstnavatelky/zaměstnavatele“, naleznete na webových stránkách **www.elda.at**.

Mzdové výkazy/výplatní doklady je nutno odevzdat zejména za následující skupiny osob:

- **Osoby překračující státní hranici za účelem zaměstnání ve smyslu § 16 odst. 1 ř. 4 písm. g zákona o dani z příjmu z r. 1988 (EStG 1988)**
- **za osoby zaměstnané u zahraniční zaměstnavatelky/zahraníčního zaměstnavatele (bez povinnosti ke srážkám daně ze mzdy v Rakousku), jež však nejsou osobami překračujícími státní hranici za účelem zaměstnání**
- **za osoby zaměstnané u zahraničního diplomatického zastupitelského úřadu sídlícího v Rakousku (sur place personál)**
- **za poživatelky/poživatele zahraničních důchodů, u nichž Rakousku přísluší zdaňovací právo na základě platné dohody o zamezení dvojího zdanění**

Dbejte prosím na následující:

Veškeré částky zadávejte v **eurech**. Přepočet na eura musí proběhnout zásadně podle přepočítacího kurzu platného ke dni platby/převodu. Za účelem zjednodušení je však tolerováno, je-li ke zohlednění případných poplatků spojených s měnovou konverzí a s bankovními poplatky učiněna srážka ve výši 1,5 %. **Tabulka** takto vypočtených daňových hodnot je ročně zveřejňována pod označením „**L 17b**“. Zveřejnění může proběhnout nejdříve v polovině ledna příslušného následujícího roku. Nevztahují-li se údaje na celý kalendářní rok, je přepočet třeba provést na základě konkrétního denního kurzu.

I v tomto případě je tolerováno, je-li vypočtena jednotná hodnota, jak bylo popsáno shora, přičemž za základ je možno vzít referenční kurzy zveřejněné pro dotčené měsíce ECB (<http://www.oenb.at/> > Statistik und Melderservice (statistika a oznámení) > Statistische Daten (statistické údaje) > Zinssätze und Wechselkurse (úrokové sazby a směnné kurzy) > Wechselkurse (směnné kurzy) > Referenzkurse der EZB (referenční kurzy ECB)).

Pod uvedenými kódy je třeba vykázat následující částky:

4. Kód 350

Hrubé příjmy, včetně veškerých příplatků a přídaveků, mimořádné platby, práci na zkrácenou pracovní dobu s doplácením ušlého příjmu, sníženou pracovní dobu pro starší osoby, odbytné a odstupné, odměny za vynálezy, důchodová vypořádání, včetně úhrad za výkony, jež byly poskytnuty mimo stát zaměstnavatelky/zaměstnavatele, stejně jako i jiné náhrady výloh, například:

- příplatky za střídavé směny
- naturální příjem v podobě motorového vozidla
- ubytovací náklady a náklady na stravování
- podpory spoření
- místní příplatky
- náhrady jízdného
- dobrovolné příspěvky zaměstnavatelky/zaměstnavatele na zdravotní pojištění

Upozornění: Zákonné přídavky na děti nepatří mezi hrubé příjmy.

4.1 Kód 354

(Běžné) příplatky za práci přesčas: Prvních deset přesčasových hodin v měsíci v rozsahu nejvýše 50 % základní mzdy až do maximální měsíční výše 86 Euro, je osvobozeno od daně.

4.2 Kód 394

Příplatky za práci v neděli, ve svátek a v noci (včetně příplatků za přesčasové hodiny) a/nebo příplatek za špinavou práci, za práci za ztížených pracovních podmínek a rizikové příplatek: Osvobození od daně do částky nejvýše 360 EUR měsíčně.

Převažující práce v noci (noční směna od 19.00 do 07.00 hod.) v rámci měsíce: nezdanitelná částka ve výši 360 EUR měsíčně se zvyšuje na nejvýše 540 EUR měsíčně.

Za noční dobu je pro daňové účely považována doba od 19.00 hod. do 7.00 hod.; zvýhodněny jsou pouze příplatky za hodiny pracovní doby, jež jsou odpracovány během souvislé noční pracovní doby v rozsahu nejméně tří hodin (časový blok); např. příplatky za práci na směny (v pečovatelské službě). S příplatkem za práci na směny připadajícím na noční dobu je nutno nakládat jako se zvýhodněným příplatkem za práci v noci v případě, že byla splněna podmínka časového bloku.

4.3 Kód 351

Příjmy, jež nejsou průběžně měsíčně pobírány souběžně se mzdou, např. příspěvky na dovolenou, vánoční příspěvky, mimořádné náhrady, podíly na příznivém hospodářském výsledku, věrnostní prémie, podíly na výkonu, dary k životnímu a pracovnímu jubileu, prázdninové přídavky, spoluúčasti, bonusy, provize, dotace zaměstnaneckých půjček, prémiové odměny, apod.

4.4 Práce po zkrácenou pracovní dobu s doplácením ušlého příjmu („Kurzarbeit“)

Částky, jimiž zaměstnavatelka/zaměstnavatel v případě výkonu práce po zkrácenou pracovní dobu s doplácením ušlého příjmu (Kurzarbeit) zaměstnankyni/zaměstnanci navyšuje mzdu a jež jsou jí/mu uhrazovány prostřednictvím finančních prostředků z veřejných zdrojů („mzdové vyrovnání“).

4.5 Snížená pracovní doba pro starší osoby

Částky, jimiž zaměstnavatelka/zaměstnavatel v případě snížené pracovní doby pro starší osoby zaměstnankyni/zaměstnanci navyšuje mzdu a jež jsou jí/mu uhrazeny prostřednictvím finančních prostředků z veřejných zdrojů („mzdové vyrovnání“).

4.6 Kód 352

Příspěvky, které jsou poskytovány při ukončení pracovního poměru (odbytné resp. odstupné)

4.7 Odměny za vynálezy/prémie za zlepšovací návrhy

Prémie za zlepšovací návrhy, stejně jako odměny pro zaměstnance za vynálezy realizované v rámci zaměstnání, poskytované na podkladě předpisů rozhodných pro tvorbu mezd (zákonné předpisy, kolektivní smlouvy a vnitropodniková ujednání).

4.8 Kód 356

Důchodová vypořádání od zaměstnavatelky/zaměstnavatele

Zaměstnavatelkou/zaměstnavatelem vyplacená důchodová vypořádání (firemní penze).

4.9 Kód 738

Důchodová vypořádání od důchodové pojišťovny

Vypořádání v podobě dávek důchodové pojišťovny nebo z dávek kolektivního podnikového pojištění.

Důchodová vypořádání se zdaňují polovinou daňové sazby, pokud jejich hotovostní hodnota nepřevyšuje částku ve výši 11.400 EUR.

4.10 Platby ze sociálního plánu

Příjmy, jež jsou pobírány při nebo po ukončení pracovního poměru v rámci sociálních plánů jako důsledku organizačních změn v podniku.

4.11 Příjmy za výkony provedené mimo stát zaměstnavatelky/zaměstnavatele

Byl/a-li zaměstnankyně/zaměstnanec činná/činný ve více státech, přiložte prosím samostatný výkaz podle jednotlivých států.

4.12 Příjmy ze zvýhodněné činnosti v zahraničí podle § 3 odst. 1 ř. 10 z. o dani z příjmu - EStG z r. 1988

Pouze průběžné hrubé příjmy

5. Sražené příspěvky na sociální zabezpečení

5.1 Kód 357

Sražené, na běžný příjem připadající (povinné) příspěvky na tuzemské a zahraniční zákonné zdravotní a úrazové pojištění, pojištění pro případ výpadku příjmů ze mzdy (včetně pojištění na pokrytí nákladů pečovatelské služby), jakož i na důchodové pojištění a pojištění pro případ nezaměstnanosti; např. AHV (Alters- und Hinterbliebenenversicherung - starobní a pozůstalostní pojištění), ALV (Arbeitslosenversicherung - pojištění pro případ nezaměstnanosti), NBU (Nichtberufsunfallversicherung - pojištění mimopracovních úrazů), KV (zdravotní pojištění), SUVA (Schweizer Unfallversicherungsanstalt - Švýcarská úrazová pojišťovna), atd.

5.2 Kód 347

Sražené, na zvláštní platby (podle kódu **351**) připadající (povinné) příspěvky

- na tuzemské a zahraniční zákonné zdravotní a úrazové pojištění, pojištění pro případ výpadku příjmů ze mzdy (včetně pojištění na pokrytí nákladů pečovatelské služby)
- na důchodové pojištění a pojištění pro případ nezaměstnanosti

5.3 Kód 736

Sražené příspěvky na sociální pojištění za odbytné a odstupné/vypořádání podle kódu **352**

5.4 Kód 737

Sražené příspěvky na sociální pojištění za důchodová vypořádání (zaměstnavatelka/zaměstnavatel) podle kódu **356**

5.5 Kód 739

Sražené příspěvky na sociální pojištění za důchodová vypořádání (důchodová pojišťovna) podle kódu **738**

6. Kód 358

Sražené daně (osoby překračující státní hranici za účelem zaměstnání) resp. daně sražené u zdroje, zahraniční daně ze mzdy

7. V hrubé mzdě (kód 350) není zahrnuto:

7.1 Náhrady výloh a cestovních nákladů, např. zdarma poskytnutý pracovní oděv, finanční prostředky na denní výdaje a na nocležné, kilometrové.

7.2 Zaměstnavatelkou/zaměstnavatelem na sebe převzaté příspěvky na zabezpečení na stáří a investiční zabezpečení na stáří zaměstnankyně/zaměstnance, např. podpory a příspěvky do fondu dodatečného zaopatření, příspěvky z podpory zaměstnanců v zimním období.

7.3 Počet měsíců, po které zaměstnankyně/zaměstnanec využíval(a) podnikovou dopravu z místa bydliště do zaměstnání